

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN COVASNA

HOTĂRÂREA Nr. 233/2025
privind propunerea persoanelor pentru posturi de administrator al societății
Exploconstruct S.R.L.

Consiliul Județean Covasna,
întrunit în ședința ordinară din data de 25 noiembrie 2025,
analizând Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Covasna
privind propunerea persoanelor pentru posturi de administrator al societății
Exploconstruct S.R.L.,

văzând Raportul comun al Direcției juridice și dezvoltarea teritoriului și al
Direcției economice, precum și avizele comisiilor de specialitate, întocmite în acest sens,
având în vedere:

- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările
ulterioare;

- art. 2009 și următoarele din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată,
cu modificările și completările ulterioare;

- art. 29 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind
guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări
prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 22 alin. (7) lit. c) din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de
selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor
publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a
procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare
implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind
guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin anexa nr. 1 la
Hotărârea Guvernului nr. 639/2023;

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 227/2024 privind desemnarea a doi
reprezentanți ai județului Covasna prin Consiliul Județean Covasna în Adunarea
generală a acționarilor la societatea Drumuri și Poduri Covasna S.A.;

- art. 18 lit. e) din anexa nr. 3 la Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr.
76/2024 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de
organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna,
cu modificările ulterioare;

- Actul constitutiv actualizat al societății Exploconstruct S.R.L.,
luând în considerare:

- Hotărârea Adunării generale a asociaților a societății Exploconstruct S.R.L. nr.
2/22.04.2025 privind declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de
administrație, înregistrată la Consiliul Județean Covasna sub nr. 10703/12.06.2024;

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 150/2025 privind constituirea
Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul

Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al acesteia;

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 151/2025 privind aprobarea Componentei inițiale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.;

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 178/2025 pentru modificarea Componentei inițiale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 151/2025;

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 179/2025 privind aprobarea Componentei integrale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.;

- Hotărârea Adunării Generale a Asociaților societății Exploconstruct S.R.L. nr. 4/2025 privind aprobarea Componentei integrale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., comunicată prin adresa 32/01.08.2025, înregistrată la Consiliul Județean Covasna sub nr. 14047/04.08.2025;

- adresa Consiliului Județean Covasna nr. 46/19921/06.11.2025 cu privire la comunicarea către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice a Raportului final al procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. nr. 45/19652/03.11.2025, întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., constituită prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 150/2025, precum și dovada comunicării acesteia;

- nota internă a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. nr. 47/19922/06.11.2025,

în baza art. 173 alin. (2) lit. d) și în temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se însușește Raportul final al procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. nr. 45/19652/03.11.2025, întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., constituită prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 150/2025, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Se propun următoarele persoane pentru două posturi de administrator al societății Exploconstruct S.R.L. în vederea desemnării acestora de către Adunarea generală a asociaților societății:

- domnul Barcsa Árpád;
- doamna Barta Szende.

Art. 3. Se acordă mandat special domnului Zonda Balázs și domnului Máthé László, reprezentanții județului Covasna prin Consiliul Județean Covasna în Adunarea generală a acționarilor societății Drumuri și Poduri Covasna S.A., pentru a convoca, în calitate de asociat unic, Adunarea generală a asociaților societății Exploconstruct S.R.L. în vederea desemnării a doi administratori la societatea Exploconstruct S.R.L.

Art. 4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează persoanele mandatate la art. 3.

Sfântu Gheorghe, la 25 noiembrie 2025.

TAMÁS Sándor
Președinte

Contrasemnează,
SZTAKICS István-Attila
Secretar general al județului Covasna

RAPORTUL FINAL

**al procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în
cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.
nr. 45/19652/03.11.2025**

**Comisia de selecție și nominalizare a candidaților
pentru postul de membru în cadrul Consiliului de
administrație al societății Exploconstruct S.R.L.**

Nr. 45/19652/03.11.2025

RAPORT FINAL

**al procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în cadrul
Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.**

Capitolul I. Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., numită prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 150/2025, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., aprobat prin aceeași hotărâre.

Autoritatea publică tutelară: județul Covasna prin Consiliul Județean Covasna

Întreprinderea publică: societatea Exploconstruct S.R.L., asociatul unic fiind Drumuri și Poduri Covasna S.A.

Administrarea societății este asigurată de un Consiliu de administrație, format din 5 membri, conform Actului constitutiv al acesteia.

Prezentăm mai jos sinteza procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de administrație la societatea EXPLOCONSTRUCT S.R.L., cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

Capitolul II. Procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.

1. Declanșare

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Exploconstruct S.R.L. nr. 2/22.04.2025, înregistrată la Consiliul Județean Covasna sub nr. 10703/12.06.2025, s-a declanșat procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație a societății.

Necesitatea declanșării procedurii de selecție a administratorilor, precum și Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Exploconstruct S.R.L. nr. 2/22.04.2025 au fost comunicate la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, în baza art. 3 alin. (3) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin adresa Consiliului Județean Covasna nr. 10923/16.06.2025.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 150/2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., și s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al acesteia.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare a avut următoarea componență:

- a) doi membri desemnați de autoritatea publică tutelară;
- b) un expert independent, respectiv FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. contractat de autoritatea publică tutelară în baza Contractului de prestări servicii nr. 699/23.06.2025.

2. Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială

În data de 25.06.2025 s-a publicat pe site-ul oficial al autorității publice tutelare - <https://www.cjcv.ro/ro/exploconstruct-s-r-l-guvernanta-corporativa-despre-institutie/> și pe site-ul societății - <https://www.cariera-piatra.ro/informatii-publice/> Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. nr. 11709/25.06.2025 și Proiectul Scrisorii de așteptări pentru procesul de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. nr. 11708/25.06.2025, precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

S-a constatat prin Referatul nr. 11973/01.07.2025 că nu s-a formulat nici o propunere de modificare și completare până la data de 01 iulie 2025 la proiectul Componentei inițiale, precum și la proiectul Scrisorii de așteptări din partea asociatului unic Drumuri și Poduri Covasna S.A.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 151/2025, așa cum a fost modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 178/2025, s-a aprobat Componenta inițială a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., precum și Scrisoarea de așteptări.

2.2. Componenta integrală

În data de 14.07.2025 s-a publicat pe site-ul oficial al autorității publice tutelare - <https://www.cjcv.ro/ro/exploconstruct-s-r-l-guvernanta-corporativa-despre-institutie/> și pe site-ul societății - <https://www.cariera-piatra.ro/informatii-publice/> Proiectul Profilului Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. nr. 12852/14.07.2025, precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Proiectul Profilului Consiliului a fost înaintat și către AMEPIP la data de 14.07.2025, prin adresa nr. 12860/14.07.2025.

S-a constatat prin Referatul nr. 13188/21.07.2025 că nu s-a formulat nici o propunere de modificare și completare la proiectul Profilului Consiliului din partea asociatului unic Drumuri și Poduri Covasna S.A.

În data de 22.07.2025 s-a publicat pe site-ul autorității publice tutelare - <https://www.cjcv.ro/ro/exploconstruct-s-r-l-guvernanta-corporativa-despre-institutie/> și pe site-ul societății - <https://www.cariera-piatra.ro/informatii-publice/> proiectul Componentei integrale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. nr. 13328/22.07.2025, precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Proiectul Componentei integrale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. a fost înaintat către AMEPIP la data de 22.07.2025 prin adresa nr. 13333/22.07.2025.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 179/2025 s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.

2.3. Anunțul

Anunțul nr. 10/14056/04.08.2025 privind selecția a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. a fost publicat în data de 04.08.2025 în două ziare cu acoperire națională (cotidianul economic Curierul Național și cotidianul economic Bansisiafaceri.ro), pe platforma posturi.gov.ro, pe site-ul autorității publice tutelare, pe site-ul societății, precum și pe cel al AMEPIP, conform anexelor raportului.

SOCIETY



1. *Elaborar un cuestionario de diagnóstico de las necesidades de los estudiantes de la carrera de Ingeniería de Alimentos de la Universidad de Cuenca, Ecuador, en el área de la nutrición y la alimentación.*

[illegible]

1. *Priloga št. 1* – seznam vseh izvajalcev, ki so bili vključeni v razpisno postopilo, in seznam vseh izvajalcev, ki so bili vključeni v razpisno postopilo, in seznam vseh izvajalcev, ki so bili vključeni v razpisno postopilo.

[illegible]

1. In einem geschlossenen System (z.B. ein abgeschlossenes Gefäß) ist die Gesamtenergie konstant. Sie kann sich aber in verschiedenen Formen (z.B. Wärme, mechanische Arbeit, chemische Energie) umwandeln.

Abstract: The purpose of this study was to determine the effect of a 12-week training program on the physical and psychological health of a group of 12-year-old children. The study was conducted in a primary school in the city of Istanbul, Turkey. The children were divided into two groups: a control group and an experimental group. The experimental group participated in a 12-week training program that included physical education, sports, and games. The control group did not participate in any training program. The results of the study showed that the experimental group had significantly higher levels of physical fitness and psychological health than the control group. The training program had a positive effect on the children's physical and psychological health.

1. *Laureato in Scienze Politiche, con specializzazione in Sociologia, Università degli Studi di Padova, 2004.*

5. **Conținutul** este în conformanță cu prevederile legislației în vigoare privind protecția datelor cu caracter personal.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari autorizzati. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Microsoft Corporation. Per maggiori informazioni, visitate il sito www.microsoft.com/copyprotection.

1. ¿Cuál es el objetivo principal de la investigación?

1. *Is the individual identified as having a public mental health problem in a police log?*
 2. *Has the individual been reported to police?*
 3. *Has the individual been a quality threat?*
 4. *Is the calling or potential for violence to a person or place a concern that is an immediate function of identifying a "Suspect or*

1. *Industria de transport aerian*: este o din cele mai dezvoltate și importante în România și în UE. Este generatoare de venituri și de creștere economică, contribuind la dezvoltarea și competitivitatea pieței. Este în creștere și competitivitatea industriei.

si Afaceri, Editia 04 Augu

Cook
awesome
pizza in
60 seconds.



ust 2025

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bani și Afaceri, Editia 04 August 2025

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 04 August 2025

S-a solicitat depunerea dosarelor de candidatură la sediul Consiliului Județean Covasna din municipiul Sfântu Gheorghe, Piața Libertății nr. 4, județul Covasna, iar termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 05 septembrie 2025.

2.4. Modul de desfășurare a procedurii de selecție

2.4.1. Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Pentru participarea în procedura de selecție și nominalizare, au fost depuse la sediul Consiliului Județean Covasna un număr de 5 dosare, după cum urmează:

1. Dosarul de candidatură al domnului Bartók Előd-Huba nr. 16006/11/05.09.2025;
2. Dosarul de candidatură al domnului Lukács Attila nr. 16007/12/05.09.2025;
3. Dosarul de candidatură al domnului Barcsa Árpád nr. 16008/13/05.09.2025;
4. Dosarul de candidatură al doamnei Barta Szende nr. 16009/14/05.09.2025;
5. Dosarul de candidatură al domnului Pakó Zsolt-Gábor nr. 16010/15/05.09.2025.

În data de 09.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar dosarele în baza criteriului de conformare administrativă și a constatat că toate cele 5 dosare de candidatură conțin documentele obligatorii prevăzute în Anunțul privind selecția a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., nefiind solicitate clarificări, respectiv:

- a. Copia actului de identitate;
- b. Copia diplomelor de studii;
- c. Curriculum Vitae;
- d. Copia documentelor care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- e. Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- f. Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- g. Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- h. Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- i. Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- j. Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- k. Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- l. Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform Formular 8;
- m. Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- n. Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10;
- o. Declarația privind revocarea din funcția de administrator.

În vederea transpunerii dispozițiilor art. 4⁵ alin. (2)-(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică tutelară, în termen de 2 zile lucrătoare de la finalizarea perioadei de depunere și înregistrare a dosarelor de candidatură la sediul autorității publice tutelare, dosarele complete a candidaților care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice și care și-au depus candidatura pentru postul de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., au fost

transmise prin adresa nr. 16268/10.09.2025 către AMEPIP în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire și, totodată în vederea emiterii de către președintele AMEPIP a avizului conform.

Prin adresa AMEPIP nr. 9611/26.09.2025, înregistrată la Consiliul Județean Covasna sub nr. 17284/24/26.09.2025, au fost comunicate următoarele:

- Avizul conform nr. 857/26.09.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului Barcsa Árpád;

- Avizul conform nr. 858/26.09.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a doamnei Barta Szende.

AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 3 dosare de candidatură din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Exploconstruct S.R.L., respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

- Pentru candidatul Bartók Előd-Huba:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

- Pentru candidatul Lukács Attila:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

- Pentru candidatul Pakó Zsolt-Gábor:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

În cadrul ședinței din 30.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare a verificat dosarele de candidatură, luând act de adresa AMEPIP prin care s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de Consiliul Județean Covasna în vederea emiterii avizului conform.

Condițiile și criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor:

Condițiile generale:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

- experiență de conducere/administrare a unor societăți sau regii autonome;

- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;

- capacitate deplină de exercițiu;

- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;

- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;

- nu au înregistrări în cazierul judiciar;

- nu au înregistrări în cazierul fiscal;

- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de administrație al societății.

- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Criteriile minime:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează societatea;

- gândire strategică și previziuni;

- finanțe și contabilitate;

- managementul proiectelor;

- tehnologia informației;

- legislație;

- cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;

- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;

- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;

- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

Comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea din Lista lungă a candidaților **Bartók Előd-Huba, Lukács Attila și Pakó Zsolt-Gábor**, pentru următoarele considerente:

- Pentru candidatul Bartók Előd-Huba:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să

aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

- Pentru candidatul Lukács Attila:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

- Pentru candidatul Pakó Zsolt-Gábor:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

S-a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Exploconstruct S.R.L. de candidații **Barcsa Árpád** și **Barta Szende**, condițiile obligatorii fiind concretizate în tabelul de mai jos:

CRITERII/CONDIȚII	NUME-PRENUME CANDIDAT	
	BARCS ÁRPÁD	BARTA SZENDE
	DA = îndeplinirea criteriului NU = neîndeplinirea criteriului	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE	DA	DA

8. Experiență de conducere/administrare a unor societăți sau regii autonome DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10	DA	DA

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât includerea candidaților Barcsa Árpád și Barta Szende pe Lista lungă de candidaturi.

2.4.2. Lista scurtă de candidaturi

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 2 candidați.

În urma analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații menționați anterior, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administrator al societății Exploconstruct S.R.L. de candidații **Barcsa Árpád** și **Barta Szende**, ambii putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Expertul independent a transmis în format electronic, în data de 01 octombrie 2025 comunicările către candidații eliminați de pe Lista lungă, respectiv:

- către dl **Bartók Előd-Huba** a fost transmisă adresa nr. 3/01.10.2025.
- către dl **Lukács Attila** a fost transmisă adresa nr. 4/01.10.2025.
- către dl **Pakó Zsolt-Gábor** a fost transmisă adresa nr. 5/01.10.2025.

Lista scurtă a candidaților:

Nr.crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii
1	Barcsa Árpád	administrator, neindependent	Științe juridice
2	Barta Szende	administrator, independent	Științe economice

Se prezintă matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților:

CRITERII				OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDATI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
						BARCSA ARPAD	BARTA SZENDE					
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5,0	3,0	8,0	8	40	80	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			4,0	5,0	9,0	9	40	90	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			4,0	5,0	9,0	9	60	90	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			4,0	3,0	7,0	7	40	70	
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5,0	3,0	8,0	8	40	80	
	3. Guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			5,0	3,0	8,0	8	60	80	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			4,0	4,0	8,0	8	60	80	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	4. Social și personal											
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5,0	4,0	9,0	9	60	90	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	4.3 Negociere	Oblig.	1			4,0	4,0	8,0	8	60	80	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			4,0	4,0	8,0	8	60	80	
	5. Experiența pe plan local și internațional											
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5			4,0	4,0	8,0	4	20	80	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice											
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1			5,0	4,0	9,0	9	60	90	
Sub - total 1.						68,0	61,0					
Sub - total ponderat 1.						65,50	59,00					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională				Oblig.	1	5,0	5,0	10,0	10	60	100
	2.Integritate				Oblig.	1	5,0	5,0	10,0	10	60	100
	3.Independență				Oblig.	1	5,0	5,0	10,0	10	60	100
	4.Expunere politică NA				Oblig.	1				NA		
	5.Abilități de comunicare interpersonală				Oblig.	1	5,0	5,0	10,0	10	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final				Oblig.	1			0,0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA				Oblig.	1	M	F			NA	
	Sub - total 2.						20,0	20,0				
Sub - total ponderat 2.						20,00	20,00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate				Oblig.	1	5	5	10	10	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal				Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment				Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	4.Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome				Oblig.	1	5,0	5,0	10,0	10	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu				Oblig.	1	5,0	5,0	10,0	10	100	100
	Sub-total 3						19,0	19,0				
TOTAL (1+2+3)						107,0	100,0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						104,5	98,0					
CLASAMENT						1	2					

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al producerii de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare.

Data de 16.10.2025, ora 12:00 a reprezentat data limită pentru depunerea Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail invitația aferentă.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

Nr. crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și data la Consiliul Județean Covasna	DA/NU - Depunere Declarație de intenție
1	Barcsa Árpád	Nr. 18605/16.10.2025	DA
2	Barta Szende	Nr. 18606/16.10.2025	DA

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la susținerea interviului din cadrul procedurii de selecție, conform planului de interviu adus la cunoștința fiecărui candidat individual.

În data de 22.10.2025 a fost publicat Anunțul nr. 19028/38/22.10.2025 privind desfășurarea interviurilor finale de selecție a candidaților pentru 5 poziții de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.

Interviul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de 24.10.2025 începând cu ora 12.00 la sediul autorității publice tutelare, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai societății Exploconstruct S.R.L.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare

Criteriile de evaluare pentru stabilirea fișelor individuale sunt:

- **Competențe**

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice;
2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice;
3. Competențe de guvernare corporativă;
4. Competențe sociale și personale;
5. Experiență pe plan local și internațional;
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice;

- **Trăsături**

1. reputație personală și profesională;

2. integritate;
3. independență;
4. expunere politică;
5. abilități de comunicare interpersonală;
6. altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

• **Cerințe prescriptive și proscriptive**

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator; sau de director;
4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție și nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte.

Structura interviului final de selecție, fără a se limita la acestea, s-a concentrat asupra următoarelor aspecte:

- prezentarea generală a activității profesionale a candidaților;
- prezentarea studiilor absolvite, menționarea calificărilor, a specializărilor cu relevanță pentru subiectul interviului;
- competențe specifice întreprinderii publice

În cadrul Interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procedurii de evaluare și selecție.

MATRICIULA CENTRALIZATĂ A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII EXPLOCONSTRUCT S.R.L.

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					
						BARCSA ARPAD	BARTA SZENDE	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5,0	3,0	8,0	8	40	80
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică										
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			4,0	5,0	9,0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			4,0	5,0	9,0	9	60	90
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			4,0	3,0	7,0	7	40	70
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5,0	3,0	8,0	8	40	80
	3. Guvernanță corporativă										
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			5,0	3,0	8,0	8	60	80
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			4,0	4,0	8,0	8	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100
	4. Social și personal										
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5,0	4,0	9,0	9	60	90
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1			4,0	4,0	8,0	8	60	80
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			4,0	4,0	8,0	8	60	80
	5. Experiența pe plan local și internațional										
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5			4,0	4,0	8,0	4	20	80
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	1			5,0	4,0	9,0	9	60	90
Sub - total 1.						68,0	61,0				
Sub - total ponderat 1.						65,50	59,00				
2. TRĂSĂTURI											
	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100
	3.Independență	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100
	4.Expunere politică NA	Oblig.	1							NA	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1			5,0	4,0	9,0	9	60	90
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1			M	F			NA	
	Sub - total 2.						25,0	24,0			
Sub - total ponderat 2.						25,00	24,00				

3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	10	10	100	100
	2. Înscriri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome	Oblig.	1	5,0	5,0	10,0	10	100	100
	5. Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5,0	5,0	10,0	10	100	100
	Sub-total 3			19,0	19,0				
TOTAL (1+2+3)				112,0	104,0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				109,5	102,0				
CLASAMENT				1	2				

3. Clasamentul candidaților din lista scurtă cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 24 octombrie 2025 clasamentul final al candidaților care alcătuiesc Lista scurtă finală și care sunt recomandați pentru propunerea de numire în funcția de membru al Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume, prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Barcsa Árpád	administrator, neindependent	Științe juridice	109,5
2	Barta Szende	administrator, independent	Științe economice	102,0

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procedurii de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

4. Propunere pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație la societatea EXPLOCONSTRUCT S.R.L.

Având în vedere procedura de recrutare și selecție al membrilor Consiliului de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L., Comisia de selecție și nominalizare înaintează următoarele candidaturi în vederea desemnării membrilor Consiliului de administrație:

Nr crt.	Nume, prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Barcsa Árpád*	administrator, neindependent	Științe juridice	109,5
2	Barta Szende	administrator, independent	Științe economice	102,0

* Candidatul are calitatea de auditor

5. Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernantei corporative.

Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratarea cu maxim profesionalism și responsabilitate a fiecărei candidaturi individual în mod obiectiv.

Candidații recomandați au studii superioare absolvite cu diplomă de licență și au dovedit că îndeplinesc cerințele și exigențele impuse prin Matricea Profilului Candidatului, rolul de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., potrivit-se cu trăsăturile, calitățile personale și experiență acumulată ca specialiști, manageri și profesioniști în domeniile în care au activat. Diversitatea pregătirii și a specializării candidaților asigură omogenitatea echipei de conducere a societății reprezentată de Consiliul de administrație și o îmbinare foarte bună a experiențelor și specializărilor, astfel încât să existe premisele obținerii celor mai bune rezultate. Clasamentul candidaților recomandați reflectă gradul în care candidații se potrivesc exigențelor impuse prin Profilul candidatului.

Pe parcursul interviurilor candidații au exemplificat experiențele profesionale cu situații concrete și relevante și au respectat Planul de interviu, în acest fel Comisia de selecție și nominalizare reușind să își contureze în mod obiectiv opiniile referitoare la candidații individuali.

Atitudinea dovedită de candidați și trăsăturile acestora sunt pozitive, având o abordare realistă asupra problematicii societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de așteptări.

Candidații recomandați pot alcătui o echipă omogenă, iar diversitatea educației academice și a experiențelor profesionale reprezintă un potențial însemnat de succes în atingerea obiectivelor societății și premisele luării unor decizii corecte.

În recomandarea candidaților s-a ținut cont de competențele și trăsăturile membrilor Consiliului de administrație așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii: stabilirea numărului de membri ai Consiliului de administrație s-a realizat cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul candidaților, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat; o persoană este auditor financiar și membru CAFR sau a fost membru într-un comitet de audit constituit la nivelul unui consiliu de administrație; toți membrii propuși au studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

6. Recomandări

În vederea integrării optime a candidaților în cadrul societății și a facilitării lucrului în echipă recomandăm realizarea unor programe de team building.

Recomandăm ca Planul de administrare și Planul de management să fie realizate sub forma unui workshop care să faciliteze munca în echipă. Totodată recomandăm ca la acest workshop să fie invitați și membrii conducerii executive sau alți specialiști din cadrul societății care ar putea contribui cu idei importante în ceea ce privește aspecte specifice desfășurării activității.

Recomandăm ca trimestrial/semestrial să fie organizate vizite și schimburi de experiență cu membrii ai conducerii executive/neexecutive ai unor companii din domeniul de activitate al societății pentru a identifica modele de bune practici și soluții inovative pentru problemele curente.

Întocmit de:

**Comisia de selecție și nominalizare
pentru postul de membru în cadrul
Consiliului de administrație al
societății Exploconstruct S.R.L.:**

JÁNÓ Beáta-Katalin - președinte

BIRÓ Zsuzsanna - membru

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS
S.R.L., reprezentată prin RADU
Magdalena-Cristina, expert
independent - membru

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



SZÉP Tünde-Gabriella – secretar