

ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN COVASNA

Nr. 10.397/30.09.2021

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și drepturile salariale la data de 30.09.2021

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
Funcții de demnitate publică									
1	Președinte			18720	majorare	indemnizația lunară	25%	4680	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017
2	Vicepreședinte			16640	majorare	indemnizația lunară	25%	4160	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017
Funcții publice									
3	Secretar al județului II		S	14763					
4	Arhitect-șef II		S	12910					
5	Director executiv II		S	12910					
6	Director executiv II		S	12910	majorare	salariul de bază	10%	1291	art. 15 din Legea 153/2017
7	Director executiv adjunct II		S	12890					
8	Șef serviciu II		S	11440					
9	Șef serviciu II		S	11440	majorare	salariul de bază	10%	1144	art. 15 din Legea 153/2017
10	Șef serviciu II		S	11440	indemnizație	sal. bază min. brut pe țară	50%	950	art. 14 din Legea 153/2017
11	Șef birou II		S	9969					
12	Auditor superior	5	S	9202					
13	Auditor asistent	0	S	6646					
14	Consilier juridic superior	5	S	8051					
15	Consilier juridic superior	4	S	7855					
16	Consilier juridic principal	2	S	6865					
17	Consilier juridic asistent	0	S	5720					
18	Consilier superior	5	S	8051	majorare	salariul de bază	10%	805	art. 15 din Legea 153/2017
19	Consilier superior	5	S	8051					
20	Consilier superior	4	S	7855					
21	Consilier superior	3	S	7663					
22	Consilier superior	2	S	7298					
23	Consilier principal	5	S	7573					
24	Consilier principal	3	S	7208					
25	Consilier asistent	5	S	7122					
26	Consilier asistent	3	S	6779					

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
27	Consilier asistent	2	S	6456					
28	Consilier asistent	1	S	6149					
29	Consilier achiziții publice	5	S	8051					
30	Consilier achiziții publice	4	S	7855					
31	Inspector superior	5	S	8051					
32	Referent superior	5	M	4615					
33	Referent principal	4	M	4037					
Funcții contractuale									
34	Administrator public		S	14763					
35	Șef serviciu II		S	11440					
36	Director de cabinet	3	S	7663					
37	Consilier	5	S	8051					
38	Consilier	4	S	7855					
39	Consilier	3	S	7663					
40	Consilier	2	S	7298					
41	Consilier	0	S	6465					
42	Inspector de specialitate gr. IA	5	S	8051					
43	Inspector de specialitate gr. IA	4	S	7855					
44	Inspector de specialitate gr. IA	0	S	6465					
45	Inspector de specialitate gr. I	5	S	7573					
46	Inspector de specialitate gr. I	2	S	6865					
47	Inspector de specialitate gr. I	0	S	6082					
48	Inspector de specialitate gr. II	5	S	7122					
49	Inspector de specialitate gr. II	2	S	6456					
50	Inspector de specialitate gr. II	0	S	5720					
51	Inspector de specialitate gr. debutant	0	S	5539					
52	Referent IA	5	M	4138					
53	Referent IA	4	M	4037					
54	Referent I	2	M	3683					
55	Casier	5	M	3912					
56	Îngrijitor	5	M,G	3736					
57	Îngrijitor	4	M,G	3645					
58	Șofer I	5	M,G	3736					
59	Șofer I	4	M	3645					

60	Șofer II	5	M;G	3712				
61	Muncitor calificat I	5	M;G	3687				
62	Muncitor calificat II	5	M	3612				

NOTĂ:

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Consiliul Județean Covasna publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 30.09.2021.

- 1 În anul 2021, începând cu luna ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020, în conformitate cu prevederile art. I alin. (2) din OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
- 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile. Începând cu ianuarie 2021, salariile de bază pentru funcțiile publice, respectiv pentru cele contractuale se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.
- 3 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Începând cu ianuarie 2021, salariile de bază pentru funcțiile de execuție s-au menținut la nivelul lunii decembrie 2020.
- 4 În anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020, în cuantumul brut de 347 lei, în conformitate cu prevederile art.I alin.(4) din OUG nr.226/2020 .
- 5 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 6 În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit prevederilor art. 4 și 5 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 325/2018.
- 7 Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 și art. I alin. (3) din O.U.G. 226/2020.

8 Consilieri județeni

Pentru participarea la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului județean și ale comisiilor de specialitate, consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, exceptând majorarea de 25% care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile. Consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a consiliului județean și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Baza legală de acordare o reprezintă prevederile art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 212 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și ale prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 148/2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna.

9 Membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Covasna

Pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii, membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Covasna beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, exceptând majorarea de 25% care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform prevederilor art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică și a prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 163/2016, cu modificările și completările ulterioare.

10 Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

11 Membrii comisiilor de evaluare anuală a managerilor instituțiilor publice de cultură

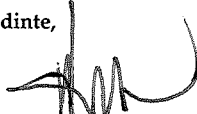
În conformitate cu prevederile art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

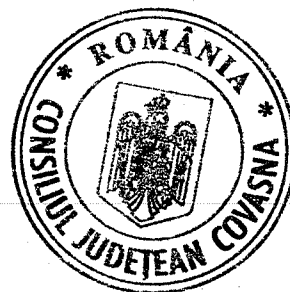
12 **Membrii comisiei de disciplină și ai comisiei paritare**

a) În baza prevederilor art. 17 din H.G. nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul compartimentului de control au efectuat cercetarea administrativă.

b) În baza prevederilor art. 1 din Dispoziția nr. 341/20.12.2019 privind constituirea Comisiei paritare din cadrul Consiliului Județean Covasna, este stabilit un număr de 4 membri în comisia paritară și un secretar, iar în baza art. 33 din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul de un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea.

13 În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din aceeași lege, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2021.

Președinte,

TAMÁS Sándor



Director executiv,

VERES János

Red./dact. SE

2 ex.

