

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și drepturile salariale la data de 30.09.2022

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
<b>Funcții de demnitate publică</b>									
1	Președinte			18720	majorare	indemnizația lunară	25%	4680	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017
2	Vicepreședinte			16640	majorare	indemnizația lunară	25%	4160	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017
<b>Funcții publice</b>									
3	Secretar al județului II		S	14763					
4	Arhitect-șef II		S	12910					
5	Director executiv II		S	12910					
6	Director executiv II		S	12910	majorare	salariul de bază	10%	1291	art. 15 din Legea 153/2017
7	Director executiv adjunct II		S	12890					
8	Șef serviciu II		S	11440					
9	Șef serviciu II		S	11440	majorare	salariul de bază	10%	1144	art. 15 din Legea 153/2017
10	Șef serviciu II		S	11440	indemnizație	sal. bază min. brut pe țară	50%	950	art. 14 din Legea 153/2017
11	Șef birou II		S	9969					
12	Auditor superior	5	S	9202					
13	Auditor asistent	0	S	6646					
14	Consilier juridic superior	5	S	8051					
15	Consilier juridic superior	4	S	7855					
16	Consilier juridic principal	2	S	6865					
17	Consilier juridic asistent	0	S	5720					
18	Consilier superior	5	S	8051	majorare	salariul de bază	10%	805	art. 15 din Legea 153/2017
19	Consilier superior	5	S	8051					
20	Consilier superior	4	S	7855					
21	Consilier superior	3	S	7663					
22	Consilier principal	5	S	7573					
23	Consilier principal	2	S	6865					
24	Consilier principal	1	S	6538					
25	Consilier asistent	5	S	7122					
26	Consilier asistent	4	S	6948					

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
27	Consilier achiziții publice	5	S	8051					
28	Consilier achiziții publice	4	S	7855					
29	Inspector superior	5	S	8051					
30	Referent superior	5	M	4615					
31	Referent principal	4	M	4037					
<b>Funcții contractuale</b>									
32	Administrator public		S	14763					
33	Șef serviciu II		S	11440					
34	Director de cabinet	4	S	7855					
35	Consilier	5	S	8051					
36	Consilier	4	S	7855					
37	Consilier	3	S	7663					
38	Consilier	2	S	7298					
39	Inspector de specialitate gr. IA	5	S	8051					
40	Inspector de specialitate gr. IA	4	S	7855					
41	Inspector de specialitate gr. IA	0	S	6465					
42	Inspector de specialitate gr. I	5	S	7573					
43	Inspector de specialitate gr. I	4	S	7388					
44	Inspector de specialitate gr. I	2	S	6865					
45	Inspector de specialitate gr. I	0	S	6082					
46	Inspector de specialitate gr. II	0	S	5720					
47	Inspector de specialitate gr. debutant	0	S	5539					
48	Referent IA	5	M	4138					
49	Referent I	2	M	3683					
50	Casier	5	M	3912					
51	Îngrijitor	5	M;G	3736					
52	Îngrijitor	4	M;G	3645					
53	Șofer I	5	M;G	3736					
54	Șofer I	4	M	3645					
55	Șofer I	2	M	3387					
56	Șofer II	5	M;G	3712					
57	Muncitor calificat I	5	M;G	3687					
58	Muncitor calificat II	5	M	3612					

NOTĂ:

**În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Consiliul Județean Covasna publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 30.09.2022.**

- 1 În anul 2022, începând cu luna ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021, în conformitate cu prevederile art. I alin. (2) din OUG nr.130/2021.
- 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile. Începând cu ianuarie 2022, salariile de bază pentru funcțiile publice, respectiv pentru cele contractuale se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021, conform Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 18/2022.
- 3 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Începând cu ianuarie 2022, salariile de bază pentru funcțiile de execuție s-au menținut la nivelul lunii decembrie 2021.
- 4 Conform art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130 /2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia " Prin derogarea de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivel din anul 2021, respectiv în suma de 347 lei.
- 5 În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 s-au acordat vouchere de vacanță în suma de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- 6 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 7 În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit prevederilor art. 4 și 5 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 325/2018.
- 8 Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 și art. I alin. (5) din O.U.G. 130/2021.

## 9 Consilieri județeni

Pentru participarea la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului județean și ale comisiilor de specialitate, consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, exceptând majorarea de 25% care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile. Consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a consiliului județean și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Baza legală de acordare o reprezintă prevederile art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 212 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și ale prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 148/2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna.

## 10 Membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Covasna

Pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii, membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Covasna beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, exceptând majorarea de 25% care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform prevederilor art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică și a prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 163/2016, cu modificările și completările ulterioare.

## 11 Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 1 din H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

## 12 Membrii comisiilor de evaluare anuală a managerilor instituțiilor publice de cultură

În conformitate cu prevederile art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

## 13 Membrii comisiei de disciplină și ai comisiei paritare

a) În baza prevederilor art. 17 din H.G. nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul compartimentului de control au efectuat cercetarea administrativă.

b) În baza prevederilor art. 1 din Dispoziția nr. 216/29.07.2022 pentru modificarea art. 1 din Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Covasna nr. 32/2022 privind numirea Comisiei paritare din cadrul Consiliului Județean Covasna, este stabilit un număr de 4 membri în comisia paritară și un secretar, iar în baza art. 33 din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul de un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea.

14 În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din aceeași lege, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2022.

Red./dact. SE

2 ex.