

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și drepturile salariale la data de 30.09.2024

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
Funcții de demnitate publică									
1	Președinte			21735	majorare	indemnizația lunară	50%	10868	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. 234/2023
2	Vicepreședinte			19320	majorare	indemnizația lunară	50%	9660	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. 234/2023
Funcții publice									
3	Secretar al județului II		S	17923					
4	Arhitect-șef II		S	15683					
5	Director executiv II		S	15683					
6	Director executiv II		S	15683	majorare	salariul de bază	10%	1568	art. 15 din Legea 153/2017
7	Director executiv adjunct II		S	15661					
8	Șef serviciu II		S	13890					
9	Șef serviciu II		S	13890	majorare	salariul de bază	10%	1389	art. 15 din Legea 153/2017
10	Șef serviciu II		S	13890	indemnizație	sal. bază min. brut pe țară	50%	950	art. 14 din Legea 153/2017, art. XXXVIII din OG 115/23023
11	Auditor superior	5	S	11160					
12	Auditor asistent	0	S	8065					
13	Consilier juridic superior	5	S	9763					
14	Consilier juridic superior	3	S	9293					
15	Consilier juridic asistent	0	S	6945					
16	Consilier superior	5	S	9763	majorare	salariul de bază	10%	976	art. 15 din Legea 153/2017
17	Consilier superior	5	S	9763					
18	Consilier superior	4	S	9525					
19	Consilier superior	3	S	9293					
20	Consilier superior	0	S	7841					
21	Consilier principal	5	S	9205					
22	Consilier principal	4	S	8980					
23	Consilier principal	2	S	8344					
24	Consilier asistent	5	S	8648					

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
25	Consilier achiziții publice	5	S	9763					
26	Consilier achiziții publice	4	S	9525					
27	Consilier achiziții publice	0	S	7841					
28	Inspector superior	5	S	9763					
29	Referent superior	5	M	6008					
30	Referent principal	5	M	5355					
Funcții contractuale									
31	Administrator public		S	19320					
32	Șef serviciu II		S	13890					
33	Director de cabinet	5	S	9763					
34	Consilier	5	S	9763					
35	Consilier	4	S	9525					
36	Consilier	3	S	9293					
37	Inspector de specialitate gr. IA	5	S	9763					
38	Inspector de specialitate gr. IA	0	S	7841					
39	Inspector de specialitate gr. I	5	S	9205					
40	Inspector de specialitate gr. I	2	S	8344					
41	Inspector de specialitate gr. I	0	S	7393					
42	Inspector de specialitate gr. II	0	S	6945					
43	Inspector de specialitate gr. debutant	0	S	6721					
44	Referent IA	5	M	5486					
45	Referent IA	2	M	4972					
46	Referent IA	0	M	4405					
47	Îngrijitor	5	M;G	4962					
48	Îngrijitor	4	M;G	4841					
49	Șofer I	5	M;G	4962					
50	Șofer I	4	M	4841					
51	Muncitor calificat I	5	M;G	4832					

NOTĂ:

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Consiliul Județean Covasna publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 30.09.2024.

- 1 În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din aceeași lege, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2024.
- 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile.
- 3 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 4 Potrivit art.18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificat cu art. XXVI punctul 1. din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung , cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin . (1). maxim 347 lei/lună.
- 5 În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, modificat cu art. XXIV din Legea nr.296/2023 - privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 01.01.2024-31.12.2026 , personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, din cadrul instituției beneficiază anual, de vouchere de vacanță în valoare de 1600 lei.
- 6 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 7 În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și /sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit prevederilor art. 4 și 5 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

8 Potrivit art. 14 alin. (1) din Legea-cadru 153/2017, modificat cu art. XXXVIII. din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

9 Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023.

Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 30 alin. (1) din H.G. nr. 1336/2022.